

Endress+Hauser "Code of Conduct"



친애하는 임직원 여러분,

Endress+Hauser 는 실험실 및 프로세스 자동화 분야에서 성공적인 가족 경영 기업으로 인지되고 있습니다.

우리가 책임감 있고 윤리적인 회사 경영을 하는 것은 Endress+Hauser 의 문화를 계승하기 위한 중요한 요소 중 하나입니다. 우리는 개개인 뿐만 아니라, 우리의 사회와 환경의 안위까지 소중하게 생각합니다.

우리의 명성은 가장 중요한 재산입니다. 우리의 고객과 임직원, 그리고 주주들은 우리가 Endress+Hauser 의 가치를 지키기 위해 최선을 다할 것을 기대하고 있습니다. 우리는 지속가능하고 성공적인 경영의 핵심은 정직과 윤리적인 행동에서 비롯된다고 확신합니다.

Endress+Hauser 의 "Code of Conduct"은 우리가 기본적으로 준수해야 하는 규칙들과 일상적 업무 수행 과정에서 Endress+Hauser 의 기업 가치와 문화를 지키기 위해 이행해야 하는 주요 사항 및 지침을 제시합니다.

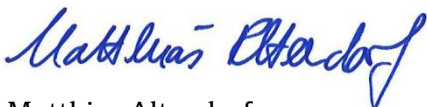
만약에 여러분께서 특정 경영 상황에 대해서 불편함을 느끼신다면, 여러분의 우려사항을 상급자 또는 Endress+Hauser Group 내에서 신뢰할 수 있는 다른 사람들에게 보고하여 주시고 우리가 신뢰할 수 있는 비즈니스 파트너로 존속하도록 도와 주시기 바랍니다. 또한 우리의 안전한 내부 고발 시스템을 통해 그러한 위반 가능성을 보고할 수 있습니다.

우리는 회사 내에서 일어날 수 있는 모든 사항에 대해서 행동강령이 준수될 수 있도록 적극적으로 지원할 것입니다. 이로 인한 우리의 궁극적인 목표는 고객이 우리를 일관되고 윤리적인 기업으로써 의지하고, 우리의 주주들과 임직원들이 Endress+Hauser 에 대해서 자부심을 느낄 수 있도록 하는 것입니다.

최고경영진 및 이사회는 Endress+Hauser 의 "Code of Conduct"에 대해서 승인하였으며, 전세계적으로 도입 및 강화될 수 있도록 지원하고 있습니다.

부디 임직원 여러분께서도 시간을 내어 "Code of Conduct"에 대해서 읽어 보시고, 모든 경영 활동에 있어 적용될 수 있도록 준수하여 주시기 바랍니다.

감사합니다.



Matthias Altendorf
CEO



Dr. Heiner Zehntner
General Counsel

이 행동강령은 최고경영진으로부터 8 월 23 일에 승인을 받았으며, 이사회로부터 2021 년 10 월 11 일에 승인받았습니다. 2016 년 8 월 29 일에 발표된 "Code of Conduct"를 대체합니다. 이 행동강령은 Endress+Hauser 그룹의 모든 회사 및 전임직원에 해당됩니다.

목차

1	부적절한 행위에 대한 보고	4
2	공평한 업무 환경	4
3	차별 및 직장내 괴롭힘 금지.....	4
4	안전, 보안 및 건강	5
5	법률과 규범 준수	5
6	공정 경쟁과 독점 금지	5
7	부정부패 방지.....	5
8	자금 세탁 및 테러 자금 조달.....	6
9	데이터 보호	6
10	데이터 보안	6
11	공정한 거래 파트너	6
12	정확한 보고 및 회계 처리	7
13	수출 관리.....	7
14	이해 관계의 충돌	7
15	Four-Eyes-Principle	8
16	회사 재산.....	8
17	소셜 미디어	8
18	우수한 기업 시민 의식.....	9
19	인권 및 근로기준	9
20	지속가능성 및 환경 보호	9

내부 고발 및 제보!

1 부적절한 행위에 대한 보고

부적절한 행위, 심각한 위험 또는 범죄 행위에 대해 알게 되었다면 관리자에게 보고합니다.

그렇게 하는 것은 Endress+Hauser 의 일관성과 명성을 유지하기 위해 도움이 되며, 당신은 물론 주변 동료들의 이익까지 대변할 수 있습니다. 모든 정보는 엄격하게 기밀로 유지됩니다. "Code of Conduct"에 반하는 행위에 대해서 보고하는 임직원은 이로 인해 있을 수 있는 어떠한 부정적인 조치에 대해 보호를 받게 됩니다. 당신의 직속 상사나 다른 감독자에게 위반사항들을 알리십시오. 또한 사내 또는 본사의 법률이나 인사 담당자, 또는 본사 이사회나 최고 경영진의 구성원에게 연락할 수도 있습니다.

또한 안전하고 익명으로 정보 교환을 제공하는 기밀 내부 고발 시스템을 통해 규정 미 준수 사건을 보고할 수도 있습니다. 인트라넷(<https://endress.integrityline.com>)의 해당 링크를 사용하시기 바랍니다.

임직원 관련

2 공평한 업무 환경

우리는 임직원들이 불공평하고 비윤리적인 업무 환경에서 근무하지 않도록 보호합니다.

우리는 어떠한 상황에서도 안전하지 않은 업무 환경에서 일하거나 강요에 의한 노동 혹은 아동 착취 노동 행위에 대해서 반대합니다.

우리는 우리의 제품이나 서비스가 절대로 아동 착취 노동 등의 근무 환경으로 인해 생산되지 않도록 합니다.

3 차별 및 직장내 괴롭힘 금지

우리는 다양성을 존중함으로써 전임직원들이 일하는데 불편함을 느끼지 않도록 합니다.

우리는 성별, 나이, 민족, 국적, 종교, 성적취향, 장애 등의 기준으로 차별하지 않습니다.

우리는 임직원들의 업무처리 능력과 자격 요건, 그리고 윤리 의식에 따라 채용하고 승진시키고 보상합니다.

우리는 어떠한 형태의 직장 내 괴롭힘도 용납하지 않습니다.

4 안전, 보안 및 건강

우리는 직장에서 직원의 건강과 안전을 보호합니다.

우리는 사내 건강 및 안전 문제와 관련하여 엄격한 원칙을 시행하며 모든 직원은 이러한 내용에 대한 오리엔테이션이나 교육을 받아야 합니다.

모든 직원은 안전하게 업무를 처리하고 스스로의 건강과 안전을 보호해야 할 의무가 있습니다.

안전, 보안, 건강과 관련하여 개선해야 할 점이 있으면 누구라도 보고해야 합니다.

일관된 경영 활동

5 법률과 규범 준수

사업을 운영하는 모든 국가에서 시행되는 법률을 존중하고 이러한 법률이 최소한의 기준임을 이해합니다.

우리는 "Code of Conduct"와 그 외 Endress+Hauser의 사칙을 바탕으로 윤리적인 규범을 엄격하게 준수합니다.

6 공정 경쟁과 독점 금지

우리는 공정 경쟁을 지지하며 준수합니다.

우리는 가격, 수익구조, 비용에 대한 어떤 정보도 공유하지 않습니다.

우리는 경쟁업체와 담합하지 않습니다.

우리는 시장, 지역, 고객 분할에 대한 합의에 가담하지 않습니다.

우리는 최저 재판매 가격에 대해 합의하지 않습니다.

우리는 고객이나 공급업체에 대한 판매 거부 행위에 가담하지 않습니다.

우리는 법적인 조사가 이뤄질 경우, 합리적인 기관의 업무 협조에 적극적으로 응합니다.

7 부정부패 방지

우리는 모든 형태의 부정부패, 협박 및 뇌물을 거부합니다.

우리는 공공 기관이나 개인에 부당한 금전적 보상을 제공하지 않으며, 제공받지 않습니다.

우리는 특히 부당한 상업적 이득을 위해 상대방에게 영향력을 미칠 수 있는 부적절한 금전적 혜택을 제공하거나 제공받지 않습니다. 부적절한 혜택은 주로 일반적 호의 수준을 넘어서거나 일반적인 비즈니스 상황에서 받아들이기 어려운 것을 뜻합니다.

우리는 대리점과 거래 시 반드시 정상 가격의 원칙에 입각해야 하며, 편법적인 부정부패의 방법으로 이용해서는 안 됩니다.

Endress+Hauser의 부정부패 규정은 반드시 전임직원이 준수해야만 합니다.

8 자금 세탁 및 테러 자금 조달

우리는 자금 세탁 및 테러 자금조달을 반대하고 적절한 조치를 통해 이를 방지합니다.

9 데이터 보호

우리는 고객, 임직원 및 기타 비즈니스 파트너의 개인 정보 권리를 존중합니다.

우리는 관련 법률에 따라 구체적이고 합법적인 기밀 유지 또는 비공개 합의 등의 조항을 준수합니다.

우리는 경쟁사와 기타 파트너사의 상표, 저작권, 영업 비밀 등의 지적 재산을 존중합니다.

10 데이터 보안

우리는 임직원, 고객, 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 보호합니다.

우리는 기밀 유지 및 비공개 합의 등의 기밀 유지 의무를 준수합니다.

우리는 경쟁사와 기타 파트너사의 상표, 저작권, 영업 비밀 등의 지적 재산을 존중합니다.

11 공정한 거래 파트너

우리는 사실에 근거하여 행동하고 사업을 수행하며 신뢰할 수 있어야 합니다

우리는 공급업체나 파트너사와의 관계에서 공정하게 행동합니다.

우리의 공정 거래를 지지합니다.

우리는 서로 경쟁 관계에 있는 고객이나 공급업체를 차별적으로 대우하거나 일방적 특혜를 주지 않습니다.

우리는 공급업체나 파트너사가 Endress+Hauser 의 "Code of Conduct"를 준수할 것을 기대합니다.

우리는 공급업체나 파트너사에 있어 윤리적 문제가 발견될 경우 적절한 조치를 취해야 합니다.

12 정확한 보고 및 회계 처리

우리는 우리의 데이터, 정보, 기록에 대한 진위 판단이 가능한 상태를 유지해야 합니다.

우리는 법률과 회계 기준을 준수하고, 우리의 회계 정보를 통해 현실 상황에 대한 진위 판단이 가능하도록 유지해야 합니다.

우리는 어떠한 보고자료, 출판물, 비용 청구 작성에 있어서, 거짓 또는 오해소지가 있는 기재를 해서는 안 됩니다.

13 수출 관리

우리는 국내법 및 EU/UN 을 포함한 국제기구 수출 결의안의 수출 관련 규제 법규를 준수합니다.

우리는 수출 규제를 회피하기 위해 중개 업자와 거래하지 않습니다.

우리는 민감한 사안에 대해서는 사내 수출 전문가와 상의합니다.

우리는 수출 관할 기관으로부터 필요한 수출 허가 권한을 확보합니다.

회사의 이익

14 이해 관계의 충돌

우리는 어떠한 이해 관계의 충돌도 지양하고 해결하고자 노력합니다.

우리는 잠재적인 이해 관계의 충돌 상황에 대해 직송 상사, 법률 담당 또는 인사부서에 알리고 Endress+Hauser 의 최대 이익을 위해 노력합니다.

이해 관계의 충돌은 “개인”의 이익이 Endress+Hauser 의 이익 추구하고 상충될 때 발생하며, 이러한 충돌은 상업적으로 관련된 영향을 미칠 수 있습니다. “개인”의 범위에는 가족, 친척 및 친구가 포함될 수 있습니다. 몇 가지 예시는 다음과 같습니다.

■ Endress+Hauser 외에 다른 보수를 받는 활동 또는 기타 고용.

- Endress+Hauser (고객, 공급업체 및 서비스 제공업체)와 거래하거나 Endress+Hauser 와 경쟁하는 회사의 관리 또는 감독 기능(예: 자문 위원회, 감독 위원회 또는 이사회).
- Endress+Hauser (고객, 공급업체 및 서비스 제공업체)와 사업을 하거나 Endress+Hauser 와 경쟁하는 회사에 대한 재정적 관계가 있는 경우. 상장 회사의 주식은 관련 없음.
- Endress+Hauser 임직원 또는 Endress+Hauser 임직원의 가족이 주주 또는 경영진의 구성원인 회사와의 비즈니스 관계.
- 상사와 직원간 혈연이거나 가족 또는 개인적 친분이 있는 경우
- 직접 또는 간접적으로 혜택이 될 경우의 이익 제공

15 Four-Eyes-Principle

우리는 최소한 두 명의 직원이 비즈니스 프로세스에 참여하게 하거나, 업무 처리 결과를 다른 직원이 검토하고 통제하게 합니다 (Four-Eyes-Principle)

Endress+Hauser 에 의무를 부과되는 계약 및 관련 문서는 관련 서명 권한을 가진 두 명의 직원이 서명해야 합니다.

이해 충돌 상황이 예상되는 중요한 결정 및 모든 결정은 상급 관리자의 승인을 받아야 합니다("Dual layered Four-Eyes-Principle").

16 회사 재산

우리는 회사 재산을 소중하게 여깁니다.

우리는 회사의 거래 및 사업 기밀을 포함한 Endress+Hauser 의 지적 재산권을 취급하는데 있어 손실 및 도난이 발생하지 않도록 각별히 주의합니다.

“Confidential” 혹은 “Internal”이라고 기재되어 있는 모든 정보들은 Endress+Hauser 의 재산이며, 취급에 있어 각별한 주의가 요구됩니다.

우리는 정보 보안에 있어서 “Infosec” 매뉴얼의 규칙을 준수합니다.

17 소셜 미디어

우리는 반드시 콘텐츠 업로드 시에 사적인 것과 공적인 것을 구별합니다.

소셜미디어 사용하는 것은 개인의 자유이나, Endress+Hauser 에 악영향을 미쳐서는 안 됩니다.

우리는 반드시 소셜 미디어 규정을 준수합니다.

기업의 사회적 책임

18 우수한 기업 시민 의식

우리는 사회적 책임을 중요시합니다.

우리는 현존하는 일자리 보장 및 새로운 일자리 창출에 기여합니다.

우리는 사회적, 환경적, 문화적, 비 영리적인 프로젝트에 기여합니다.

19 인권 및 근로기준

우리의 행동은 유엔 세계인권선언문, 다국적 기업에 대한 OECD 지침 및 국제노동기구(ILO)의 핵심 노동기준, 그리고 기업 및 인권에 대한 UN 지침에 따라 이루어 집니다.

20 지속가능성 및 환경 보호

우리는 지속가능하고 환경 친화적인 형태의 사업 운영을 목표로 합니다.

우리는 환경보호법과 규제를 준수하며 환경보호에 동참합니다.

우리는 가능하다면 최소한의 환경규제와 법규 그 이상을 만족시키기 위해 노력합니다.